2022年8月31日

　関東ウッドリサイクル株式会社　　　行動計画

　　　　　　社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　　2022年9月1日～　　2027年8月31日までの5年間

２．内容

目標１：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。

＜対策＞

2022年9月～　評価項目・評価基準等の検討

　202５年9月～　人事評価制度の改定について周知

2027年度～　　新人事評価基準による評価実施