

2022年8月31日

関東ウッドリサイクル株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月1日～ 2027年8月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。

<対策>

- 2022年9月～ 評価項目・評価基準等の検討
- 2025年9月～ 人事評価制度の改定について周知
- 2027年度～ 新人事評価基準による評価実施